



CENTRUM  
VOOR  
EXCELLENT LEIDERSCHAP

## Ruimte geven aan leiderschap



'Ruimte geven aan leiderschap' is een ontwikkelprogramma voor managers die leidinggeven aan andere leidinggevendenden. Je hebt een centrale positie in de organisatie. Je bent verantwoordelijk voor de resultaten van verschillende afdelingen en werkt samen met collega-managers. Van het hoger management krijg je de opdracht om te reorganiseren of een veranderingsprogramma te implementeren.

Al die verschillende verantwoordelijkheden zorgen er soms voor dat je flinke druk ervaart. Leidinggeven op de middenpositie vraagt veel van je. Je moet rekening houden met veel verschillende belangen. Het risico bestaat dat je eigen belang daarbij zomaar kind van de rekening wordt.

De kunst is om in dat spanningsveld ruimte te maken voor al die belangen inclusief die van jezelf. In dit ontwikkelprogramma ontdek je hoe je dat kunt doen. Hoe jij ervoor zorgt dat problemen van anderen niet jouw problemen worden. En hoe je er tegelijkertijd wel voor zorgt dat ze opgepakt worden. Je ontdekt je eigen kracht, leert een visie te ontwikkelen en uit te zetten. Je leert hoe je vanuit verbinding met anderen ervoor kunt zorgen dat de organisatie beter wordt.

## Wat deelnemers over onze leiderschapsprogramma's zeggen:

“Om leiding te kunnen geven aan een team of een afdeling moet je eerst goed leiding kunnen geven aan jezelf.”

“Je bent zelf verantwoordelijk om er een succes van te maken.”

“Je wordt aan het denken gezet en uitgedaagd om met andere deelnemers het gesprek aan te gaan.”

“Er zijn veel leiderschapstrainingen in Nederland. Het bijzondere van de ontwikkelprogramma's van het Centrum voor Excellent Leiderschap is dat ze uitgaan van de mens en het gedrag van mensen.”



## Praktische informatie

### Opleidingsdagen

Het ontwikkelprogramma 'Ruimte geven aan leiderschap' bestaat uit 6 modules van 2 dagen. Beide dagen starten om 9.00 uur. Dag 1 eindigt om 21.00 uur (incl. diner); dag 2 om 17.00 uur. Tussen de bijeenkomsten heb je steeds ongeveer 4 weken de tijd om de nieuwe inzichten en vaardigheden in je dagelijkse praktijk toe te passen.

### Studiebelasting

De totale studiebelasting is 150 uur. Naast de opleidingsdagen besteed je circa 60 uur aan voorbereidende opdrachten en reflectie in jouw eigen werksituatie.

### Groepsgrootte

De groep bestaat uit minimaal 4 en maximaal 9 deelnemers.

### Opleidingsmateriaal

Je ontvangt een ontwikkelmap en 6 boeken van de grondlegger van coachend leiderschap in Nederland,

Willem Verhoeven: *80 Tips voor coachend leidinggeven*  
*De dynamiek van coaching - Afspreken en aanspreken - De kunst van het vragen stellen - Anders veranderen - Coachen en teamontwikkeling.*

### Locatie

Het ontwikkelprogramma vindt plaats in een prettige en gastvrije leeromgeving. Onze locaties zijn centraal gelegen in Nederland.

### Kosten

De kosten bedragen € 6.050,-. Dit is inclusief koffie, thee, lunch, diner en opleidingsmateriaal. Op grond van onze inschrijving in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs is over de kosten geen btw verschuldigd. Niet inbegrepen zijn de kosten voor overnachting (optioneel). We kunnen je met goede overnachtingsmogelijkheden in contact brengen.

# Ontwikkelprogramma 'Ruimte geven aan leiderschap'

Het programma bestaat uit 6 modules van 2 aaneengesloten dagen. Tijdens die dagen staan jouw leervragen en je eigen werksituatie centraal. Waar nodig ondersteunen we met passende theoretische concepten en we bieden je veel gelegenheid tot oefenen. Samen met de andere deelnemers ga je in gesprek over hoe je de nieuwe inzichten in jouw werksituatie toepast.

*Gedurende het programma bieden we je individuele coaching aan. Daarmee kunnen we je nog gericht ondersteunen om coachend leidinggeven in jouw werksituatie toe te passen.*

## Verbinding als start

Voorafgaand aan het programma is er een gesprek tussen jou en de programmaleider. Het doel daarvan is de basis te leggen voor een goede relatie met elkaar, jouw leerdoelen af te stemmen en de condities voor het leren binnen jouw organisatie te optimaliseren.

## Module 1: Spin of vlieg in het web?

- Kennismaken met elkaar en met elkaars organisaties;
- Op zoek naar de spanningsvelden in je werk/organisatie;
- Op zoek naar jouw spanningsvelden;
- Omgaan met tijdsdruk en stress.

## Module 2: Coachend leidinggeven aan leidinggevenden

- Ontwikkelen van coachend leidinggeven aan jezelf en aan jouw leidinggevende collega's;
- Competenties van coachend leidinggeven;
- Aanspreken;
- Ontdek de kracht van vragenstellen.

## Module 3: Managen van de buiten- en de binnenwereld

- De rol van stakeholders en netwerken in jouw positie;
- De klant centraal in jouw domein of business unit;
- Van visie naar afspraken.

## Module 4: Invloed, macht en politiek in jouw organisatie

- Formele en informele leiders in je organisatie;
- De positie van stafafdelingen;
- Omgaan met jouw leidinggevende;
- Anderen beïnvloeden;
- Omgaan met tegenstellingen en conflicten.

## Module 5: Organiseren en structureren in jouw organisatie

- Teams, afdelingen en onderlinge afhankelijkheden;
- Teams op een hoger plan brengen;
- De juiste mensen op de juiste plek;
- Implementeren en inbedden van ontwikkelmethoden binnen jouw afdeling.

## Module 6: Verder werken aan je eigen ontwikkeling

- Je persoonlijke ontwikkeling in beeld;
- Je eigen ontwikkeling sturen.

## Resultaat

Na het volgen van het ontwikkelprogramma 'Ruimte geven aan leiderschap' heb je je persoonlijke leiderschapsstijl en effectiviteit verder ontwikkeld. Je hebt concrete handvatten gekregen hoe jij het beste uit jezelf en je mensen naar boven kunt halen. En je bent gegroeid in het aangaan van evenwaardige werkrelaties. Door deze stevige basis heb je geleerd hoe jij beter kunt omgaan met druk die van alle kanten komt. Hierdoor ben je in staat om een krachtige centrale positie in te nemen in de organisatie.

## Leervragen van oud-deelnemers

- Hoe zorg ik ervoor dat mijn teamleiders op een meer coachende manier leidinggeven?
- Ik wil zelf sturen in plaats van gestuurd te worden. Hoe bereik ik dat?
- Hoe neem ik meer de regie in handen?
- Ik voel me vaak gestrest; wat kan ik daaraan doen?
- Hoe komt het dat alle problemen op mijn bord terechtkomen?
- Hoe worden we klantgerichter?
- Hoe zorg ik ervoor dat de mensen in mijn organisatie meer verantwoordelijkheid nemen?

## Doelgroep

Het ontwikkelprogramma 'Ruimte geven aan leiderschap' is geschikt als je:

- leidinggeeft aan leidinggevenden in een organisatie;
- het beste uit jezelf en anderen naar boven wilt halen;
- je persoonlijk leiderschap verder wilt versterken.



## De kracht van onze ontwikkelprogramma's

### Persoonlijk leerproces

Je maakt jouw eigen leerproces door: van kennis verbreden, experimenteren, doen en ervaren tot reflecteren.

### Oefenen en in praktijk brengen

De opgedane inzichten, kennis en vaardigheden pas je meteen toe op de werkvloer. Situaties en ervaringen die jij en de andere deelnemers tegenkomen, bespreken we tijdens de bijeenkomsten. Je zult merken dat dit jouw ontwikkeling enorm versterkt.

### Veilige leeromgeving

Leren en jezelf ontwikkelen is bijzonder waardevol. Het kan soms confronterend zijn. Wij zorgen voor een veilige leeromgeving waarin jij optimaal kunt leren en confrontaties daadwerkelijk durft aan te gaan.

## Centrum voor Excellent Leiderschap

“In alle organisaties in Nederland en België wordt coachend leidinggeven. Dat is onze missie. Wij zijn ervan overtuigd dat coachend leidinggeven de basis is voor succesvolle organisaties. In de praktijk zien we steeds weer dat het een effectieve manier is om medewerkers te stimuleren hun verantwoordelijkheid te nemen en de doelen van de organisatie te realiseren.”

## CONTACT

### Centrum voor Excellent Leiderschap

Postbus 18

5735 EA Aarle-Rixtel

T +31 (0)492-386063

M [info@excellentleiderschap.nl](mailto:info@excellentleiderschap.nl)

W [www.excellentleiderschap.nl](http://www.excellentleiderschap.nl)

