



CENTRUM
VOOR
EXCELLENT LEIDERSCHAP

Leidinggeven: iets voor mij?!



Je gaat in de toekomst leidinggeven, hebt ambitie in die richting of je wilt ontdekken in hoeverre leidinggeven bij jou past. In het ontwikkelprogramma 'Leidinggeven: iets voor mij?!' ontdek en verken je je leidinggevende kwaliteiten en vaardigheden.

In dit driedaagse programma ga je op zoek naar jouw kwaliteiten en ambities als leidinggevende. Je maakt kennis met coachend leidinggeven en de basisvaardigheden die daarvoor nodig zijn: luisteren, vragen stellen, afspraken maken en aanspreken.

Martje Hellings, parking host, Q-Park:

“Leidinggeven: iets voor mij?!” is een interessante en interactieve opleiding.

In een prettige sfeer heb ik een helder beeld gekregen van wat (coachend) leidinggeven van mij vraagt en of het mij aanspreekt. We hebben verschillende gesprekstechnieken besproken en geoefend. Er wordt veel aandacht besteed aan ieders persoonlijke leervragen en behoeften. Wat mij betreft echt een aanrader voor iedereen die overweegt de overstap te maken naar een leidinggevende functie, of twijfelt over de vraag of leidinggeven iets voor je is!”



Ontwikkelprogramma ‘Leidinggeven: iets voor mij?!’

Het programma bestaat uit 3 dagen, waarin jouw persoonlijke leervragen centraal staan. We ondersteunen je met theorie en bieden je gelegenheid om te oefenen met de basisvaardigheden voor coachend leidinggeven. Samen met de andere deelnemers ga je in gesprek, o.a. over hoe je de nieuwe inzichten in jouw werksituatie toepast.

Verbinding als start

Voorafgaand aan het ontwikkelprogramma is er een gesprek tussen jou, je leidinggevende en de trainer. Het doel daarvan is de basis te leggen voor een goede relatie met elkaar, jouw leerdoelen af te stemmen en de condities voor het leren binnen jouw organisatie te optimaliseren.

Dag 1: Jij als leidinggevende

Je maakt een profiel van jezelf als leidinggevende.

Dit maakt inzichtelijk

- welke persoonlijke kwaliteiten jou helpen en welke je in de weg zitten bij het leidinggeven;
- hoe jij leert en hoe jij je het vak leidinggeven eigen kunt maken;
- welke waarden voor jou belangrijk zijn.

Dag 2: Jij als coachend leidinggevende

Je ervaart wat coachend leidinggeven is en begrijpt de competenties die daarvoor nodig zijn.

Samen met de andere deelnemers

- zoek én vind je antwoorden op jouw leervragen;
- oefen je in luisteren en vragen stellen;
- geef en ontvang je feedback.

Dag 3: Verder werken aan je persoonlijk leiderschap

- Je oefent in het maken van afspraken en het aanspreken van collega's;
- Je ontdekt wat je in je huidige functie kunt doen om je persoonlijk leiderschap te ontwikkelen;
- Je werkt jouw persoonlijk ontwikkelingsplan uit.

Doelgroep

Het ontwikkelprogramma ‘Leidinggeven iets voor mij?!’ is geschikt als je

- binnenkort gaat leidinggeven;
- de wens hebt om leiding te gaan geven;
- wilt ontdekken in hoeverre leidinggeven bij je past.

Praktische informatie

Opleidingsdagen

Het ontwikkelprogramma 'Leidinggeven: iets voor mij?!' bestaat uit 3 dagen van 9.00 - 17.00 uur. Tussen de bijeenkomsten heb je steeds ongeveer 4 weken de tijd om de nieuwe kennis en vaardigheden in je dagelijkse praktijk toe te passen.

Studiebelasting

De totale studiebelasting is 30 uur. Naast de opleidingsdagen besteed je gemiddeld 5 uur aan voorbereidende opdrachten en reflectie in jouw eigen werksituatie.

Groepsgrootte

De groep bestaat uit minimaal 4 en maximaal 9 deelnemers.

Opleidingsmateriaal

Je ontvangt een ontwikkelmap en het boek *80 Tips voor coachend leidinggeven* van Willem Verhoeven.

Locatie

Het ontwikkelprogramma vindt plaats in een prettige en gastvrije leeromgeving. Onze locaties zijn centraal gelegen in Nederland.

Kosten

De kosten bedragen € 1.450,-. Dit is inclusief koffie, thee, lunch en opleidingsmateriaal. Op grond van onze inschrijving in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs is over de kosten geen btw verschuldigd.

Leervragen van oud-deelnemers

- Wat betekent het als mijn rol verandert van inhoudelijk medewerker naar leidinggevende? Waar stuur ik op?
- Hoe krijg ik collega's in beweging?
- Op welke manier zet ik coachend leidinggeven in bij mensen die niet willen?
- Hoe ga ik vanuit mijn nieuwe rol met collega's om? Hoe blijf ik mezelf?
- Hoe creëer ik draagvlak voor mezelf als leidinggevende?



De kracht van onze ontwikkelprogramma's

Persoonlijk leerproces

Je maakt jouw eigen leerproces door: van kennis verbreden, experimenteren, doen en ervaren tot reflecteren.

Oefenen en in praktijk brengen

De opgedane inzichten, kennis en vaardigheden pas je meteen toe op de werkvloer. Situaties en ervaringen die jij en de andere deelnemers tegenkomen, bespreken we tijdens de bijeenkomsten. Je zult merken dat dit jouw ontwikkeling enorm versterkt.

Veilige leeromgeving

Leren en jezelf ontwikkelen is bijzonder waardevol. Het kan soms confronterend zijn. Wij zorgen voor een veilige leeromgeving waarin jij optimaal kunt leren en confrontaties daadwerkelijk durft aan te gaan.

Centrum voor Excellent Leiderschap

“In alle organisaties in Nederland en België wordt coachend leidinggeven. Dat is onze missie. Wij zijn ervan overtuigd dat coachend leidinggeven de basis is voor succesvolle organisaties. In de praktijk zien we steeds weer dat het een effectieve manier is om medewerkers te stimuleren hun verantwoordelijkheid te nemen en de doelen van de organisatie te realiseren.”

CONTACT

Centrum voor Excellent Leiderschap

Postbus 18

5735 EA Aarle-Rixtel

T +31 (0)492-386063

M info@excellentleiderschap.nl

W www.excellentleiderschap.nl

