



CENTRUM
VOOR
EXCELLENT LEIDERSCHAP

Excellent Leiderschap

‘Excellent leiderschap’ is een ontwikkelprogramma voor leidinggevendenden die hun sporen als leidinggevende hebben verdiend. Je bent trots op wat je kan en wat je hebt bereikt. Je hebt een aardig repertoire aan vaardigheden ontwikkeld. En toch voelt het soms ongemakkelijk. Je wilt zaken anders aanpakken, effectiever zijn in de samenwerking met anderen, succesvoller veranderingen in je organisatie inzetten, mensen meer verantwoordelijkheid laten nemen. Je beseft dat je dit vooral in jezelf moet zoeken.

In dit ontwikkelprogramma staat de ontwikkeling van jouw persoonlijk leiderschap centraal. In 4 modules ga je met de andere deelnemers de uitdaging aan om het beste uit jezelf en jouw organisatie naar boven te halen.

Je ontdekt hoe je eigen gedrag een resultante is van waarneming, emoties, oude patronen en aannames. Je leert hoe je daar bewuster mee kunt omgaan. Je ontdekt welke invloed jij hebt op anderen en hoe anderen invloed hebben op jou. Hoe mensen in groepen en organisaties elkaar beïnvloeden en hoe je daar richting aan kunt geven.

Frits Mulder, Manager Operations, Goedhart Bouwbeheer:

“Met heel veel plezier heb ik deze opleiding gevolgd. Je voelt de vrijheid om je mening te geven en je ietsbaar op te stellen. Hierdoor hebben we als deelnemers veel van elkaar kunnen leren en elkaar beter gemaakt! Door oprechte belangstelling in elkaar, goed naar elkaar te luisteren en dóór te vragen kwamen we tot de kern van het probleem. De diversiteit van de groep was een verrijking. De vraagstelling van de deelnemers was nagenoeg gelijk: Hoe stimuleer ik mensen om het maximale uit zichzelf te halen en te laten doen waar ze goed in zijn en plezier in hebben? Door de pragmatische aanpak, boeiende ervaringen en de uitdaging om uit je comfortzone te komen heb ik veel geleerd.”



Praktische informatie

Opleidingsdagen

Het ontwikkelprogramma 'Excellent Leiderschap' bestaat uit 4 modules verspreid over ca. 8 maanden. Iedere module bestaat uit een bijeenkomst van 2 dagen en een van 1 dag. De tweedaagse start om 9.00 uur. Dag 1 eindigt om 21.00 uur (incl. diner); dag 2 om 17.00 uur. De eendaagse is van 9.00 uur tot 21.00 uur. Tussen de bijeenkomsten heb je steeds ongeveer 4 weken de tijd om de nieuwe inzichten en vaardigheden in je dagelijkse praktijk toe te passen.

Studiebelasting

De totale studiebelasting is 250 uur. Naast de opleidingsdagen besteed je ca. 120 uur aan voorbereidende opdrachten en reflectie in jouw eigen werksituatie.

Groepsgrootte

De groep bestaat uit minimaal 4 en maximaal 9 deelnemers.

Opleidingsmateriaal

Je ontvangt een ontwikkelmap en 6 boeken van de grondlegger van coachend leiderschap in Nederland, Willem Verhoeven: *80 Tips voor coachend leidinggeven* - *De dynamiek van coaching* - *Afspreken en aanspreken* - *De kunst van het vragen stellen* - *Anders veranderen* - *Coachen en teamontwikkeling*.

Locatie

Het ontwikkelprogramma vindt plaats in een prettige en gastvrije leeromgeving. Onze locaties zijn centraal gelegen in Nederland.

Kosten

De kosten bedragen € 9.995,00 (exclusief 21% BTW). Dit is inclusief koffie, thee, lunch en opleidingsmateriaal. Op grond van onze inschrijving in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs is vrijstelling van BTW mogelijk. Je betaalt in dat geval een kostendekkende BTW-vrijcorrectie van 10% op de opleidingsprijs. Deze BTW-vrijcorrectie wordt gevraagd om de kosten vanuit onze kant voor de BTW-keuze te dekken. Niet inbegrepen zijn de kosten voor overnachting (optioneel). We kunnen je in contact brengen met goede overnachtingsmogelijkheden.

Ontwikkelprogramma 'Excellent Leiderschap'

Het programma bestaat uit 4 modules, die ieder bestaan uit een 2-daagse bijeenkomst en een 1-daagse bijeenkomst. Tijdens die dagen besteden we aandacht aan jouw leervragen. Waar nodig ondersteunen we je met theorie, we gaan met elkaar in gesprek en we bieden je veel gelegenheid tot oefenen. Samen met de andere deelnemers ga je in gesprek over hoe je de nieuwe inzichten in jouw werksituatie toepast. Gedurende het gehele programma staat de eigen werksituatie van de deelnemers centraal. Vanuit de opgedane ervaring zoeken we steeds actief naar praktische interventies.

Gedurende het programma bieden we je individuele coaching aan. Daar kun je gebruik van maken om wat je leert ook in jouw werksituatie toe te passen.

De totale opleiding wordt afgesloten met een reflectieverslag waardoor het eigen leren en ontwikkelen ook na het ontwikkelprogramma doorgaat.

Verbinding als start

Voorafgaand aan het programma is er een gesprek tussen jou en de trainer. Het doel daarvan is de basis te leggen voor een goede relatie met elkaar, jouw leerdoelen af te stemmen en de condities voor het leren binnen jouw organisatie te optimaliseren.

Module 1: Leidinggeven aan jezelf

In deze eerste module staat jouw persoon centraal. Waar ga je voor? Wat is belangrijk voor je? Welke waarden vind jij belangrijk? Hoe hanteer je je emoties? En welke kwaliteiten staan je ook in de weg? Hoe ruim je beperkingen en hindernissen op, die je in het verleden hebt opgebouwd?

Module 2: Effectief zijn in relaties

Je relatie met anderen staat centraal in module 2. Hoe verhoud jij je tot hen? Hoe maak je anderen deelgenoot van je visie? Hoe leer je de visie van anderen kennen? Hoe verbind jij je en hoe ben jij verbonden?

Module 3: Effectief zijn in teams

In module 3 draait het om jou als lid van een (management) team. Je gaat aan de slag met vragen als: Hoe kun je met andere mensen in een team resultaten tot stand brengen? Hoe ontwikkelt een team zich, hoe kom je tot een high performance team en hoe draag jij vanuit jouw rol hieraan bij? Hoe herken je de dynamiek van jouw team? Hoe kun je effectief omgaan met de interacties tussen jezelf, je teamleden en het team als geheel?

Module 4: Effectief zijn in organisaties

Hoe vertaal je ontwikkelingen in de samenleving. Daar kijken we naar in de vierde module. Hoe innoveer je, hoe verander je, hoe ontwikkel je jouw organisatie? Hoe vertaal je visie in strategie? Hoe kom je tot acties die daaruit voortvloeien? Hoe neem je mensen hierin mee? Hoe maak je van jouw organisatie een lerende organisatie?

Resultaat

Na het volgen van het ontwikkelprogramma 'Excellent Leiderschap' heb je inzicht gekregen in je eigen gedrag en het effect daarvan op anderen. En je hebt geleerd daar bewuster mee om te gaan. Je hebt concrete handvatten gekregen hoe jij het beste uit jezelf en je mensen naar boven kunt halen. En hoe jij mensen meer verantwoordelijkheid kunt laten nemen. Je bent gegroeid in het aangaan van evenwaardige werkrelaties. Hiermee heb je een stevige basis gelegd om veranderingen in je organisatie met succes te realiseren.

Leervragen van oud-deelnemers

- Hoe zet ik mijn kwaliteiten beter in?
- Welke mogelijkheden heb ik nog; Hoe benut ik wat ik in me heb nog beter?
- Hoe werk ik meer aan de organisatie, in plaats van steeds operationeel bezig zijn?
- Hoe zorg ik ervoor dat mijn organisatie meer zelfsturend wordt?

Doelgroep

Het ontwikkelprogramma 'Excellent Leiderschap' is geschikt als je:

- een ervaren leidinggevende bent in een eindverantwoordelijke positie;
- het beste uit jezelf en anderen naar boven wilt halen;
- je persoonlijk leiderschap verder wilt versterken.

De kracht van onze ontwikkelprogramma's

Persoonlijk leerproces

Je maakt jouw eigen leerproces door: van kennis verbreden, experimenteren, doen en ervaren tot reflecteren.

Oefenen en in praktijk brengen

De opgedane inzichten, kennis en vaardigheden pas je meteen toe op de werkvloer. Situaties en ervaringen die jij en de andere deelnemers tegenkomen, bespreken we tijdens de bijeenkomsten. Je zult merken dat dit jouw ontwikkeling enorm versterkt.

Veilige leeromgeving

Leren en jezelf ontwikkelen is bijzonder waardevol. Het kan soms confronterend zijn. Wij zorgen voor een veilige leeromgeving waarin jij optimaal kunt leren en confrontaties daadwerkelijk durft aan te gaan.

Centrum voor Excellent Leiderschap

“In alle organisaties in Nederland en België wordt coachend leidinggeven. Dat is onze missie. Wij zijn ervan overtuigd dat coachend leidinggeven de basis is voor succesvolle organisaties. In de praktijk zien we steeds weer dat het een effectieve manier is om medewerkers te stimuleren hun verantwoordelijkheid te nemen en de doelen van de organisatie te realiseren.”

CONTACT

Centrum voor Excellent Leiderschap V.O.F.

Postbus 1258

6801 BG Arnhem

T +31 (0)492-386063

M info@excellentleiderschap.nl

W www.excellentleiderschap.nl

