



Leidinggeven aan teamontwikkeling

Teamwerk is aan de orde wanneer de samengebalde inspanning van diverse mensen nodig is om een bepaalde prestatie te leveren. Het vermogen van mensen om in teams te werken is een belangrijke kwaliteit in organisaties. Dat is iets meer dan alleen maar samenwerken met andere mensen. Het gaat om het verlangen deel uit te maken van iets groters dan onszelf, om 'verschil' te willen maken samen met andere mensen. Als iedereen denkt dat het alleen maar goed is als het op zijn manier gebeurt, dan wordt er veel gediscussieerd en weinig gewerkt. Zo kom je nooit tot topprestaties als team. Maar hoe dan wel?

Een zelfsturend en op resultaat gericht team is het gevolg van open communicatie en effectieve samenwerking binnen dat team. In deze opleiding leer je hoe je jouw team effectiever kunt laten functioneren.

Doelgroep

Leidinggevend en projectleiders ongeacht hun ervaring, die bekwaamer willen worden in het ontwikkelen van hun team.

Doelen

Na het volgen van deze opleiding:

- heb je inzicht in de voorwaarden voor succes van een team;
- ken je de grenzen van zelfsturende teams;
- kun je de ontwikkelingen van jouw team beïnvloeden;
- ben je in staat de bijdragen van teamleden te optimaliseren.

Programma

De opleiding bestaat uit drie blokken van elk twee aaneengesloten dagen.

Blok 1: De dynamiek van teams begrijpen

Hoe ontwikkel je een groep medewerkers nu tot een succesvol team? Dat is de centrale vraag voor dit blok. Thema's die aan bod komen zijn:

- kenmerken van goed functionerende teams;
- organisatorische randvoorwaarden;
- onderlinge afhankelijkheden, werkverdeling;
- groepsdynamiek;
- ontwikkelingsfasen van teams;
- ontwikkeling van teamleden;
- pathologische teams;
- teamdiagnose.

Blok 2: Resultaten bereiken met teams

In dit blok leer je woorden in daden om te zetten met je team. Thema's die aan bod komen zijn:

- uitvoeringsdiscipline, de ontbrekende schakel tussen plan en resultaten;
- een goed plan is een gerealiseerd plan;
- van vage naar concrete doelen;
- behapbare brokken;
- besluitvorming en communicatiepatronen;
- onderhandelen en conflictoplossing;
- meten is weten, indicatoren voor succes;
- successen vieren;
- discipline, vooral zelfdiscipline en elkaar scherpen.

Blok 3: Leidinggeven aan lerende teams van professionals

In dit blok ontwikkel je vaardigheden om van je team een echt lerend team te maken.

Thema's die aan bod komen zijn:

- managen van professionals;
- methoden om praktijkervaringen te bespreken en ervan te leren;
- intervisie;
- benchmarking, gebruiken van ervaringen in andere vakgebieden voor eigen verbetering;
- leren van 'best practices' en van concurrenten;
- een leercultuur ontwikkelen.

Materiaal

Je ontvangt een cursusmap en het boek "Coachen en teamontwikkeling" geschreven door Willem Verhoeven.

Studiebelasting

Zes cursUSDagen, in totaal 15 dagdelen.

De totale studiebelasting bedraagt circa 100 uur.

Data en tijden

Het programma bestaat uit drie tweedaagse blokken van elk vijf dagdelen.

De eerste dag beginnen we om 09.00 uur en eindigen we om 21.00 uur. De tweede dag starten we eveneens om 09.00 uur en sluiten we af om 17.00 uur.

Voor de actuele data, kijk op onze website: www.excellentleiderschap.nl.

Kosten

De kosten bedragen € 2.950,00. Dit is inclusief koffie, thee, lunch, diner en cursusmateriaal.

Op grond van onze inschrijving in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs is over de kosten geen btw verschuldigd.

**Inschrijven**

Je kunt inschrijven via onze website: www.excellentleiderschap.nl.

Locatie

Conferentiecentrum De Couwenbergh,
Dorpsstraat 1, 5735 EA Aarle-Rixtel, telefoon 0492-386063.

Annulering

Je kunt na inschrijving tot één maand voor de start nog verschuiven naar een latere opleiding. Wij brengen u dan € 75,00 in rekening als administratiekosten. Bij annulering binnen één maand voor aanvang van de training, brengen wij de volledige cursuskosten in rekening. Jouw plaats kan wel ingenomen worden door een collega.